



Neudefinierter Berufsauftrag

für Lehrpersonen der Volksschule





Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschule

1. Ziele des neudefinierten Berufsauftrages
2. Jahresarbeitszeit
3. Tätigkeitsbereiche
4. Lehrpersonen
5. Musterschule
6. Arbeitszeiterfassung
7. Aktueller Stand & Ausblick



Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschule

1. Ziele des neudefinierten Berufsauftrages
2. Jahresarbeitszeit
3. Tätigkeitsbereiche
4. Lehrpersonen
5. Musterschule
6. Arbeitszeiterfassung
7. Aktueller Stand & Ausblick



„Im Kern ist der neue Berufsauftrag allerdings nur eine organisatorische Massnahme und kein Entlastungsprogramm.“

Medienmitteilung ZLV vom 2. September 2013

Der neudefinierte Berufsauftrag ist eine organisatorische Massnahme und kein Entlastungsprogramm.



Ziele des neudefinierten Berufsauftrags

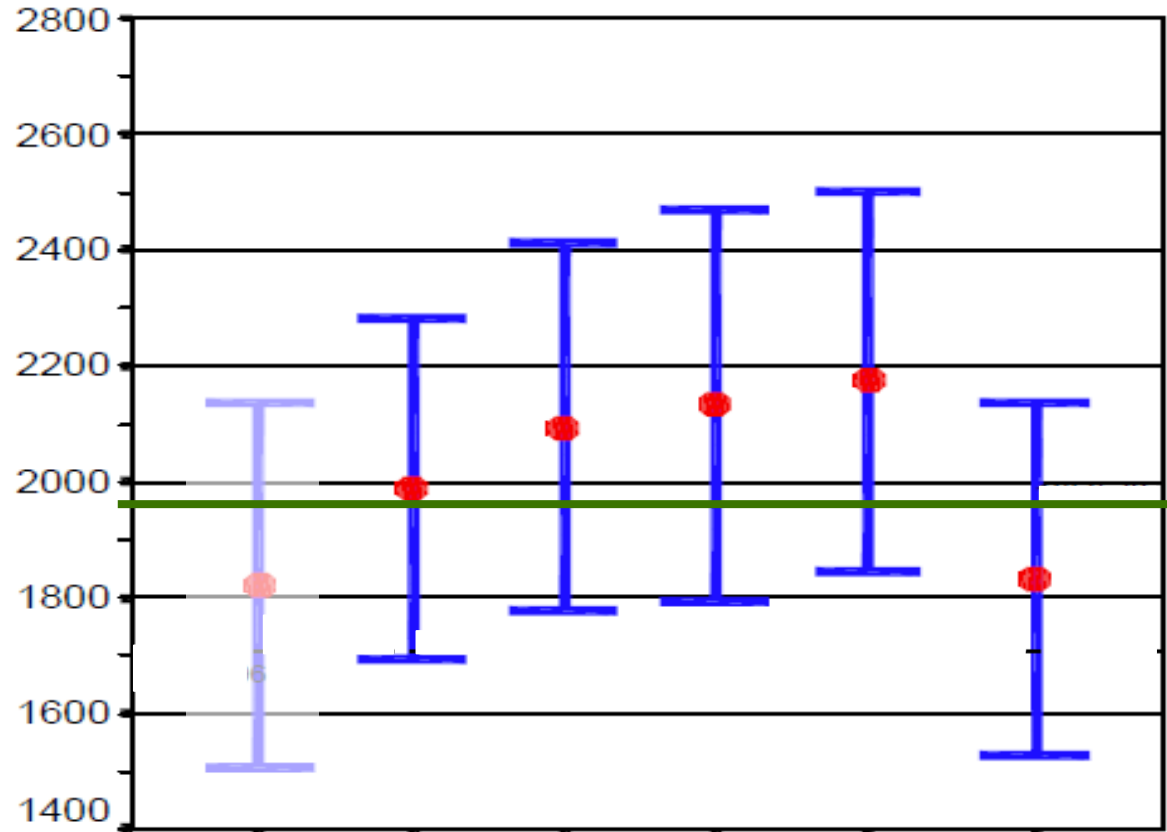
1. Klärung quantitativer Erwartungen
2. Schutz vor zeitlicher Überlastung
3. Nutzung professioneller Stärken
4. Verbindlichkeit und Transparenz
5. Stärkung der Schulleitungen
6. Keine zusätzliche Belastung



Forneck-Studie (2000)

[h]

Mittelwerte
&
Streuungen



1932



Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschule

1. Ziele des neudefinierten Berufsauftrages
2. Jahresarbeitszeit
3. Tätigkeitsbereiche
4. Lehrpersonen
5. Musterschule
6. Aktueller Stand
7. Ausblick



Unterrichtstätigkeit

KG

**39 Wochen,
23 Stunden**

US

**39 Wochen,
29 Lektionen**

MS

**39 Wochen,
28 Lektionen**

Sek

**39 Wochen,
28 Lektionen**



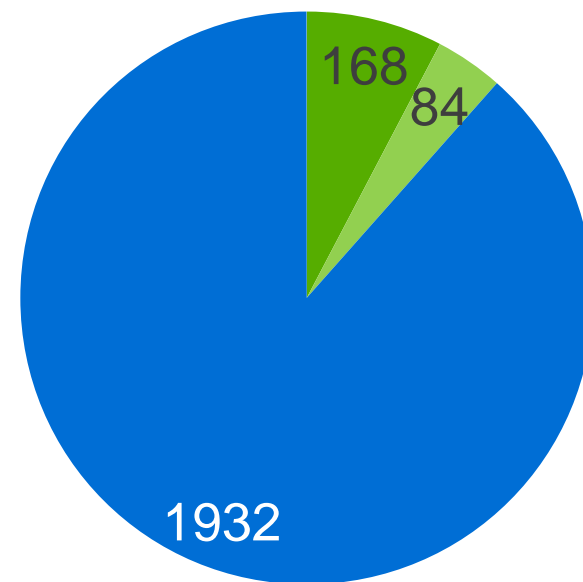
Jahresarbeitszeit

2184 Arbeitsstunden pro Jahr



Jahresarbeitszeit

brutto	52 Wo	42 h	2184 h
Ferien	4 Wo	42 h	168 h
Feiertage	10 d	8.4 h	84 h
netto			1932 h
50+	5 Wo Ferien	210 h	1890 h
60+	6 Wo Ferien	252 h	1848 h





Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschule

1. Ziele des neudefinierten Berufsauftrages
2. Jahresarbeitszeit
- 3. Tätigkeitsbereiche**
4. Lehrpersonen
5. Musterschule
6. Arbeitszeiterfassung
7. Aktueller Stand & Ausblick



Lehrpersonalgesetz, Änderungen






Kantonsratsbeschluss vom 2. September 2013

- Beschäftigungsgrad in der Regel mindestens 35%*
- Minimum 60% Unterricht
- Festlegung der Tätigkeitsbereiche

* gilt ab Schuljahr 2015/16



Tätigkeitsbereiche

	Unterricht	Vor- & Nachbereitung, Beurteilung
	Schule	Schuleinheit, -gemeinde, Team
	Zusammenarbeit	Schülerinnen & Schüler, Eltern
	Weiterbildung	intern & extern, Schulentwicklung
	Klassenlehrperson	Schullaufbahnentscheide, Anlässe

Festgelegt in LPG (§§ 18ff)



Tätigkeitsbereiche, Jahresarbeitsstunden

	Unterricht	pauschal	58** h pro WL
	Schule	Minimum	60* h (bei 100%)
	Zusammenarbeit	Minimum	50* h (bei 100%)
	Weiterbildung	Minimum	30* h (bei 100%)
	Klassenlehrperson	pauschal	100* h

*Zahlen in Verordnung, voraussichtliche Werte

*Lehrpersonen in der Berufseinführung + 1.5 h pro WL



Ferien

- 4 (bzw. 5 oder 6) Wochen Ferien
- Kompensation von Arbeitszeit in den Schulferien

Beispiel: \emptyset 47 h pro Schulwoche (Δ 5 h/Wo)

$$5 \text{ h} * 39 \cong 4 \text{ Wo } 1 \text{ d}$$

- △ Kompetenz Schulleitung:
maximal eine Arbeitswoche in Schulferien



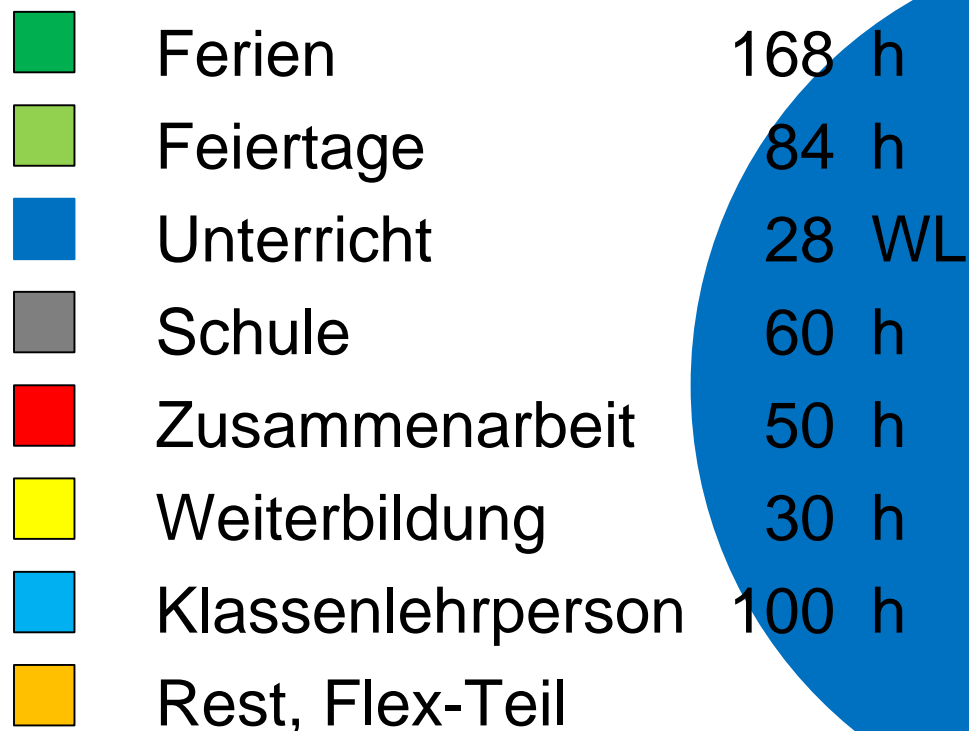
Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschule

1. Ziele des neudefinierten Berufsauftrages
2. Jahresarbeitszeit
3. Tätigkeitsbereiche
4. Lehrpersonen
5. Musterschule
6. Arbeitszeiterfassung
7. Aktueller Stand & Ausblick



Jahresarbeitsstunden. Lehrperson 1

100% (brutto 2184 h)

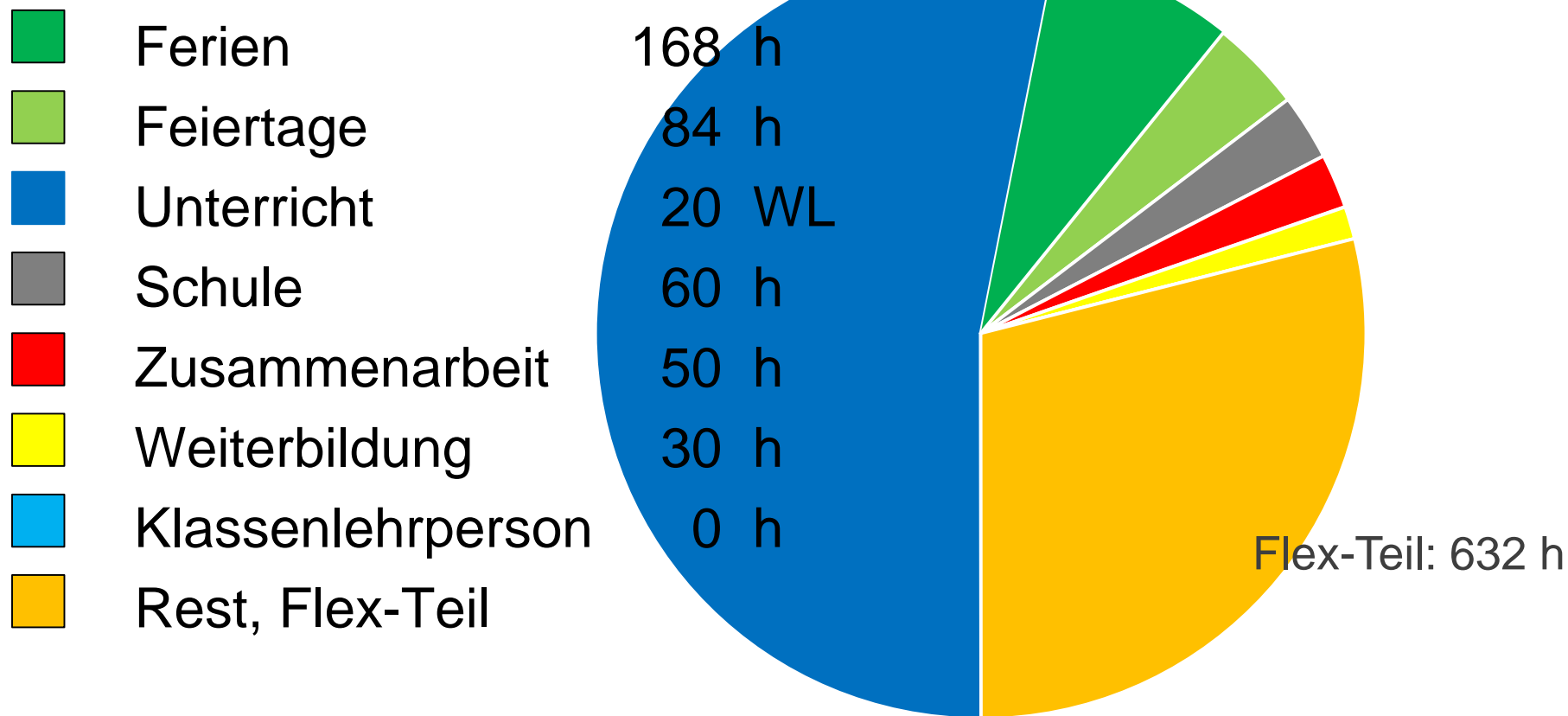


Flex-Teil: 68 h



Jahresarbeitsstunden. Lehrperson 2

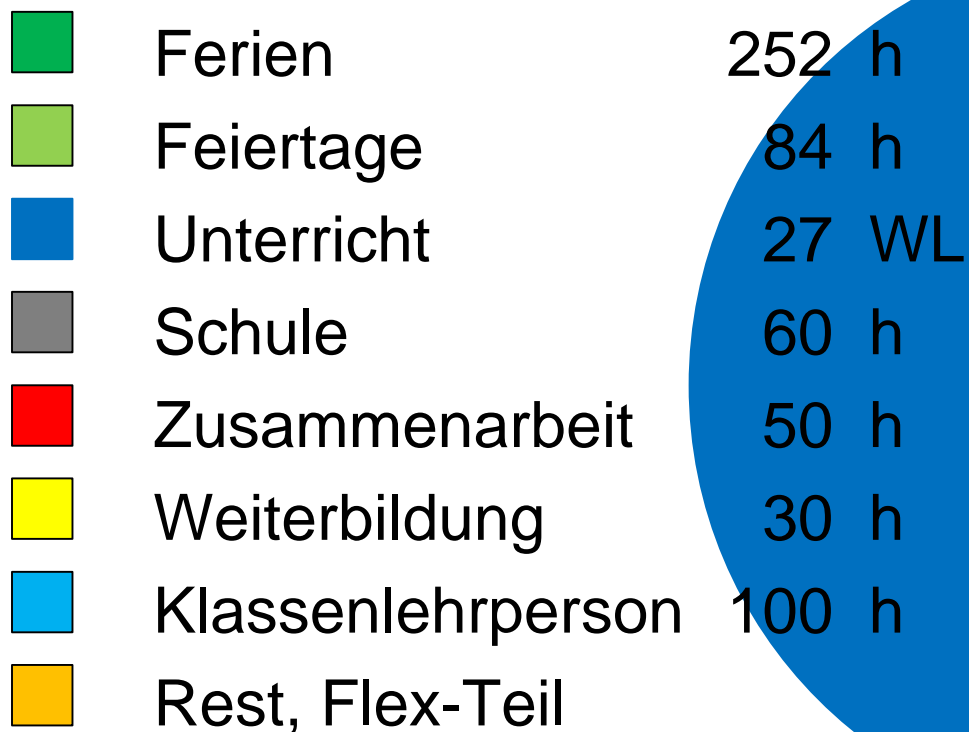
100% (brutto 2184 h)





Jahresarbeitsstunden. Lehrperson 3

100% (brutto 2184 h)



Flex-Teil: 42 h



Jahresarbeitsstunden. Lehrperson 4

50% (brutto 1092 h)

	Ferien	84 h
	Feiertage	42 h
	Unterricht	14 WL
	Schule	30 h
	Zusammenarbeit	25 h
	Weiterbildung	15 h
	Klassenlehrperson	50 h
	Rest, Flex-Teil	



Flex-Teil: 34 h



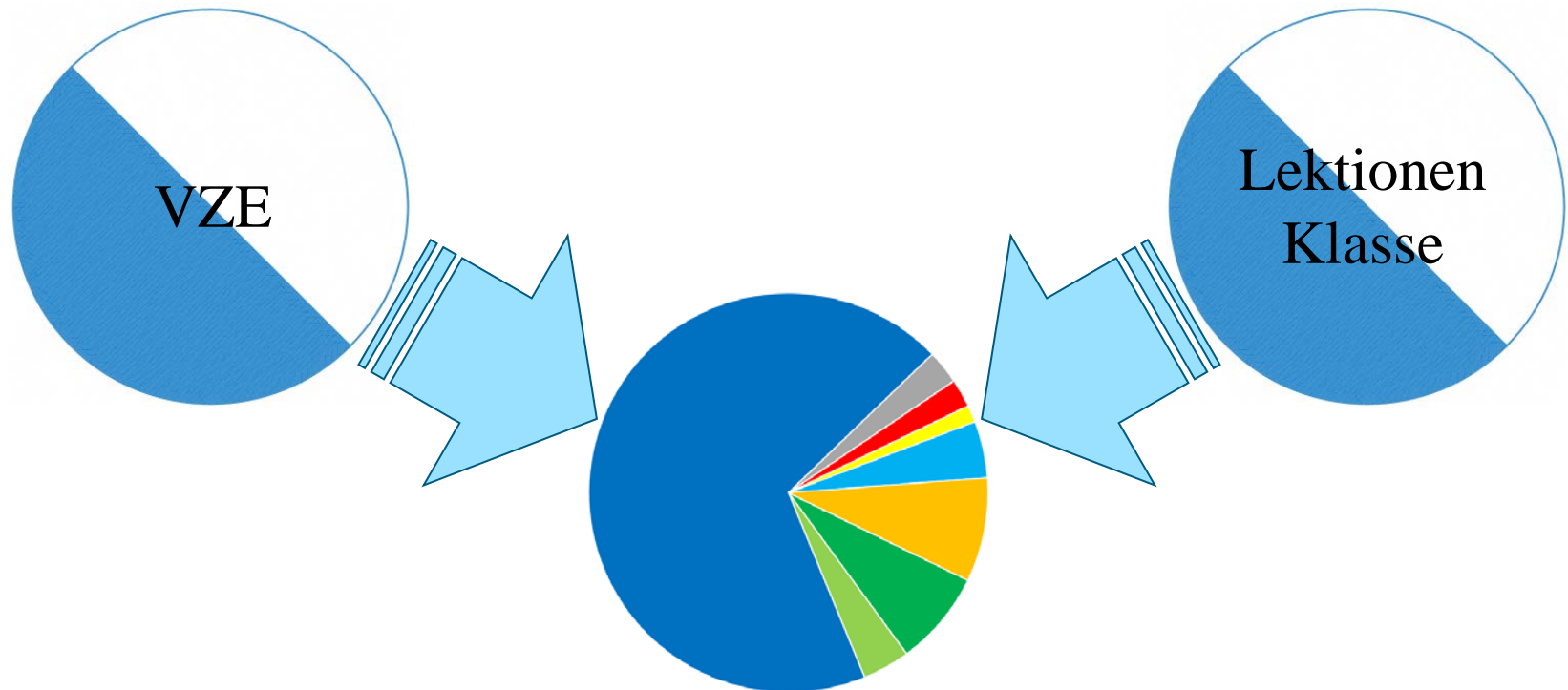
Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschule

1. Ziele des neudefinierten Berufsauftrages
2. Jahresarbeitszeit
3. Tätigkeitsbereiche
4. Lehrpersonen
- 5. Musterschule**
6. Arbeitszeiterfassung
7. Aktueller Stand & Ausblick



Gestaltungsspielraum

begrenzt durch





Musterschule

Primarschule

2 Klassenzüge (12 Klassen)

250 Schülerinnen und Schüler

alle 4 Wochen Ferien (unter 50 Jahre alt)

Religion und Kultur auf der Mittelstufe eingeführt



Musterschule

Lehrpersonalverordnung LPVO, § 2 Abs. 1

$$\frac{250 \times 106.4 \times 1.037}{18.4 \times 100}$$

- Schülerzahl Annahme 250
- Sozialindex 106.4
- Korrekturfaktor Primar, 2014 1.037
- Basiswert Primar, 2014 18.4



Musterschule

$$250 \times 106.4 \times 1.037$$

$$18.4 \times 100$$

VZE Klasse 14.99

VZE Schulleitung 0.60

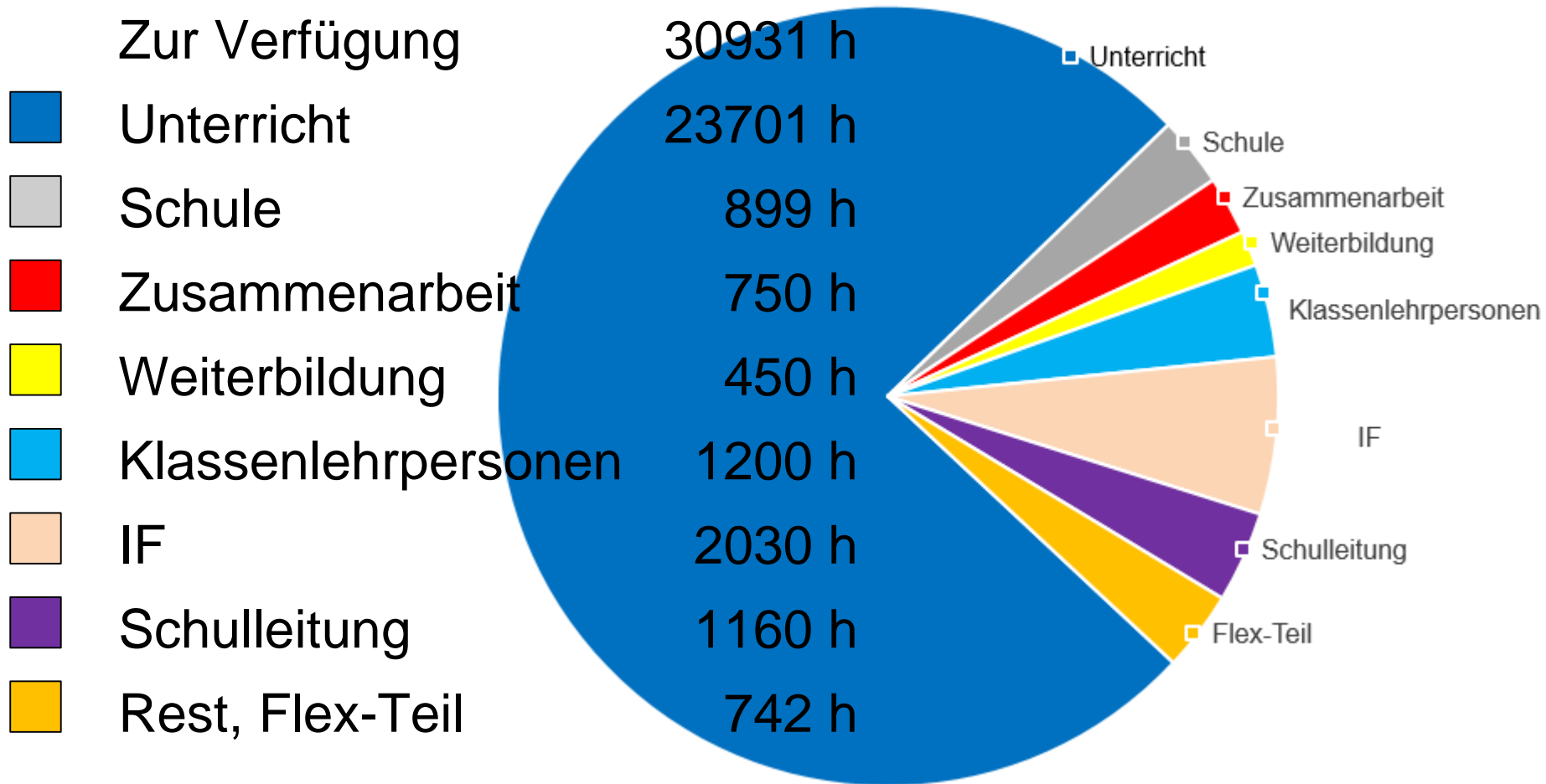
Gestaltungspool 0.42

VZE Total 16.01

16.01 · 1932 = 30'931 h

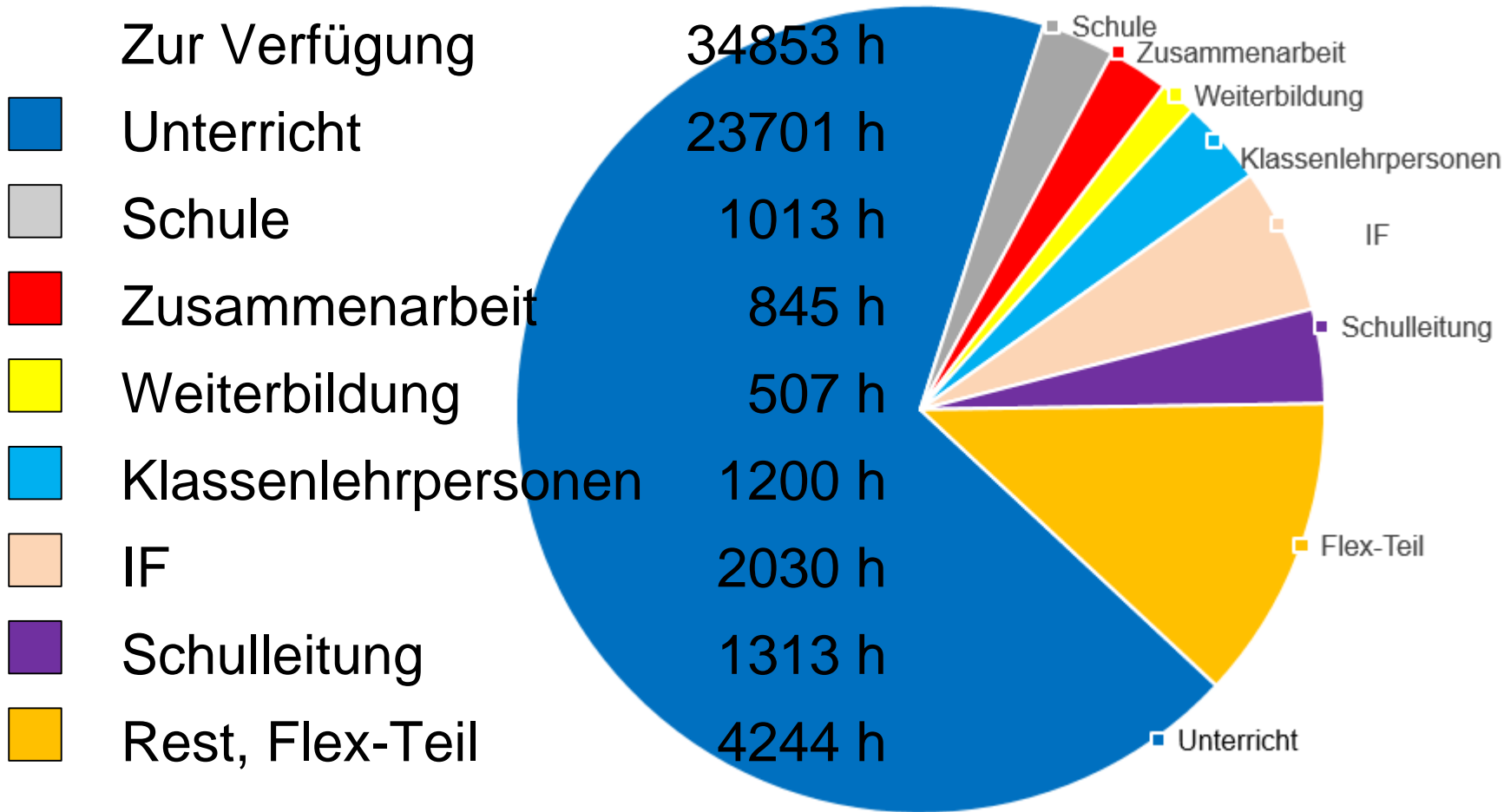


Musterschule (Sozialindex 106.4)










Musterschule (Sozialindex 119.9)

















Gestaltungsspielraum

-  Flex-Teil, einsetzbar in den Tätigkeitsbereichen
-  Unterricht
-  Schule
-  Zusammenarbeit
-  Weiterbildung

Wird zwischen Lehrpersonen und Schulleitung ausgehandelt.



Gestaltungsspielraum Schulleitung

	Unterricht	55 56 57		58		59 60 61
	Schule	57 58 59		60		61 62 63
	Zusammenarbeit	47 48 49		50		51 52 53
	Weiterbildung	27 28 29		30		31 32 33

 Kompetenz Schulleitung



Gestaltungsspielraum Schulleitung



 Kompetenz Schulleitung



Aufgaben in der Schule

Schulprogramm

Sporttag

Teamkasse

Räbeliechtli

Elterndelegierte LP

Weitere Hausämter

Ordnung Lehrerzimmer

Apparate

Fachgruppenleitung

Stufenleitung

Projekttag

Material Turnhalle

Lesenacht

Leitung Schülerrat

Sammlung

Pausenäpfel

Wandertag

Jahrgangsteamleitung

Projektwochen

Material Werken

Teampost leeren/verteilen

Schulsilvester



Aufgaben in der Schule

Schulprogramm

Sporttag

Teamkasse

Räbeliechtli

Elterndelegierte LP

Weitere Hausämter

Ordnung Lehrerzimmer

Apparate

Fachgruppenleitung

Stufenleitung

Projekttag

Material Turnhalle

Lesenacht

Leitung Schülerrat

Sammlung

Pausenäpfel

Wandertag

Jahrgangsteamleitung

Projektwochen

Material Werken

Teampost leeren/verteilen

Schulsilvester

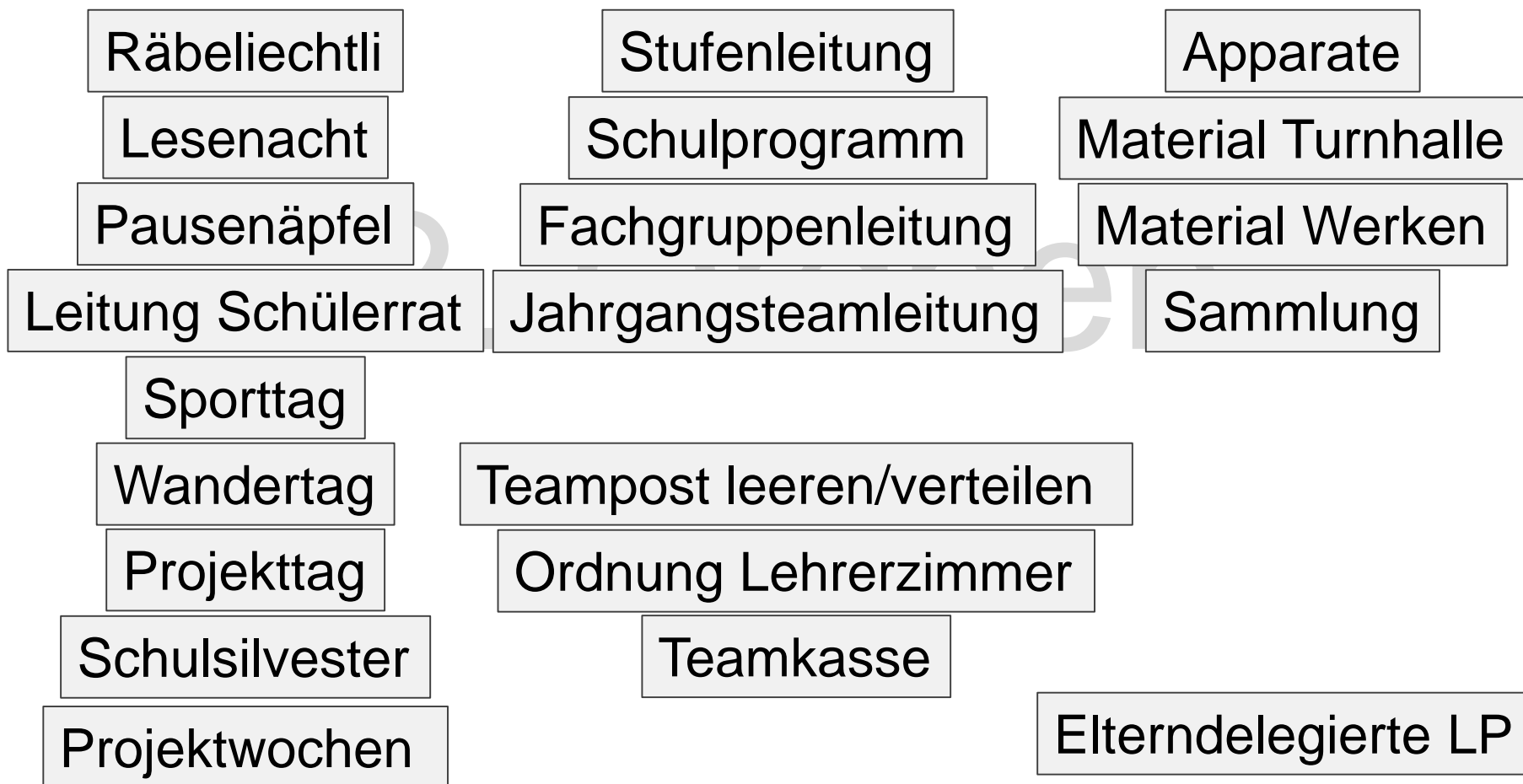


Aufgaben in der Schule

2. Ordnen

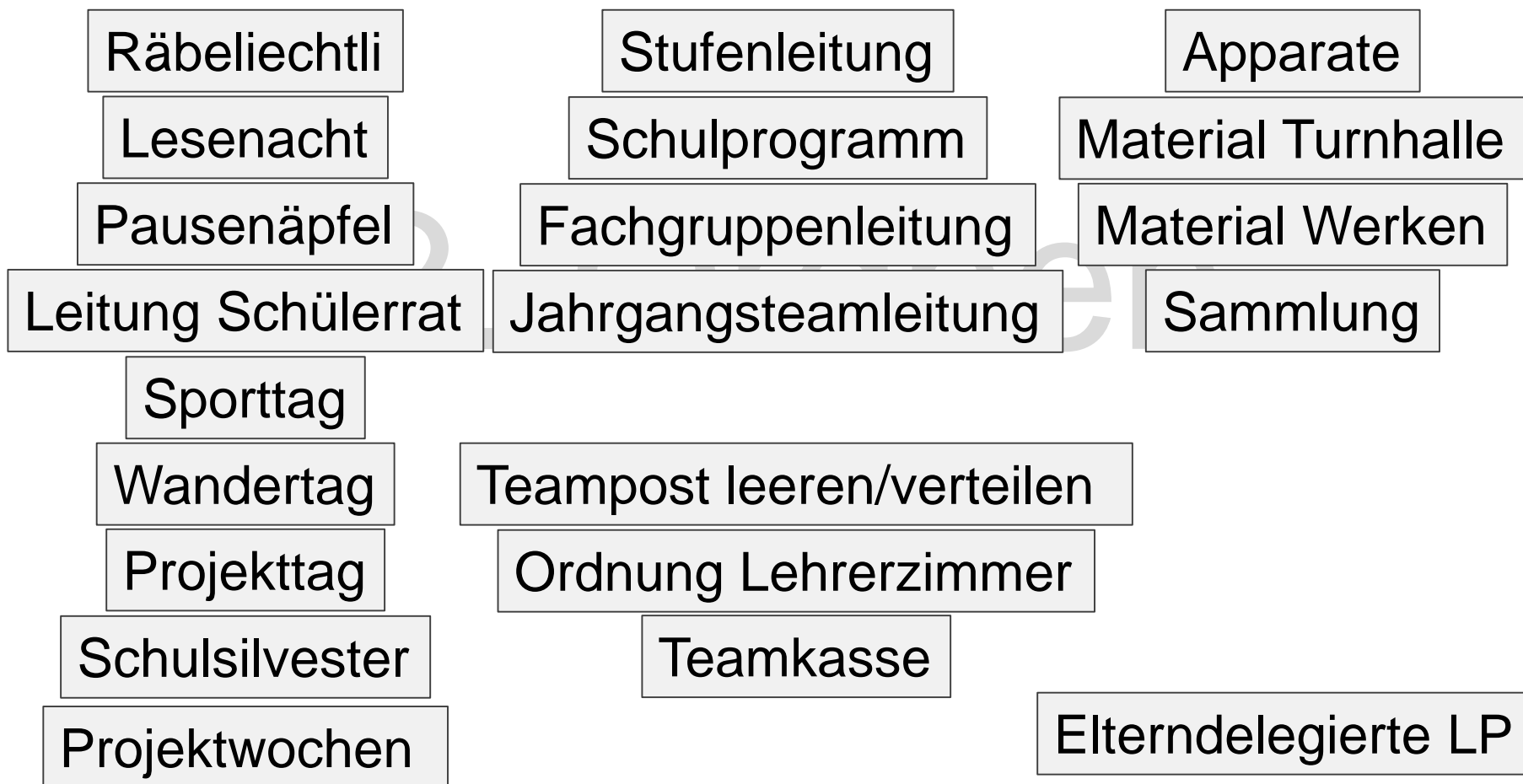


Aufgaben in der Schule





Aufgaben in der Schule



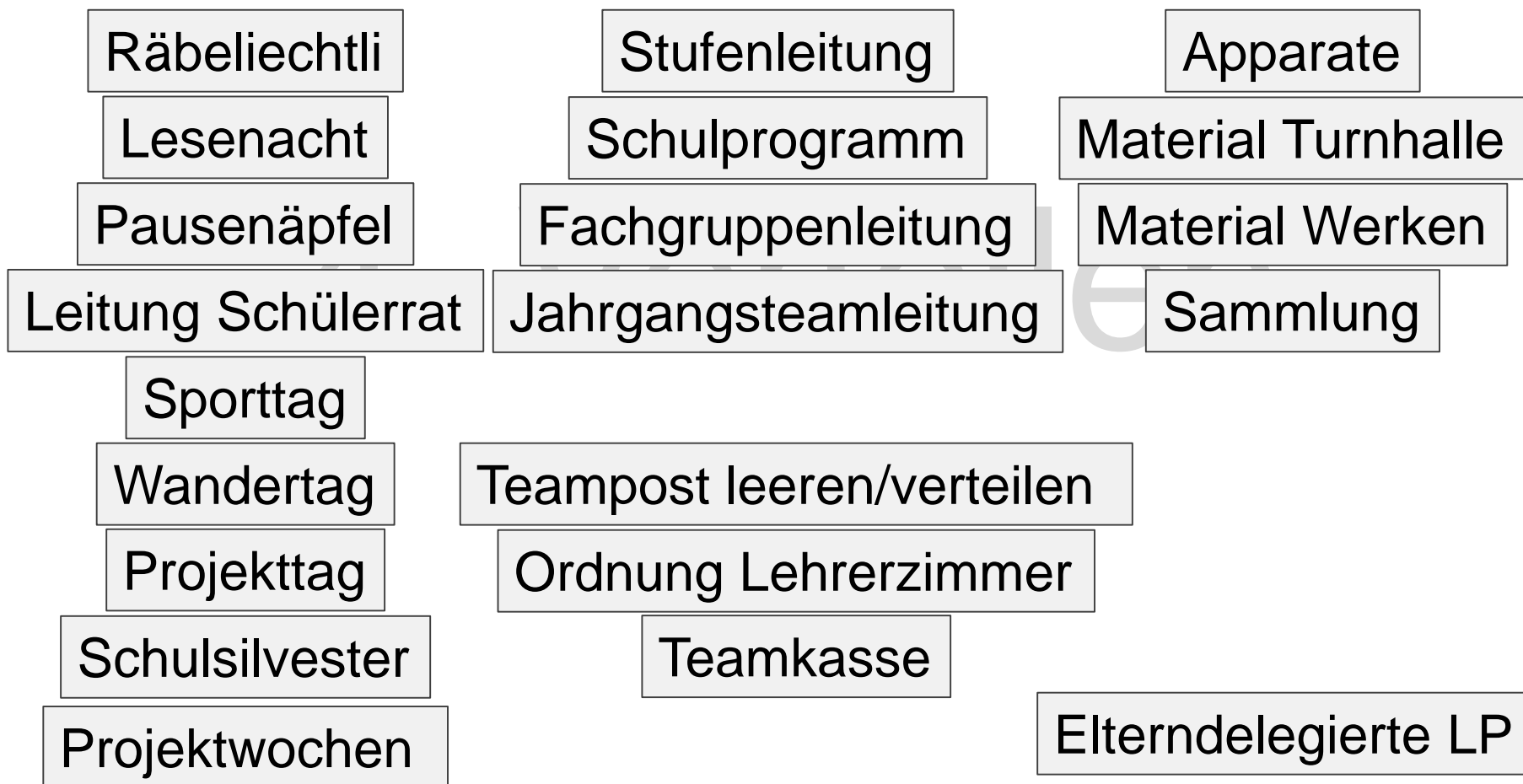


Aufgaben in der Schule

Organisation Anlässe	Aufwand [h]	Anzahl	h
Räbeliechtli	20	1	20
Lesenacht	30	1	30
Pausenäpfel	8	1	8
Leitung Schülerrat	10	1	10
Sporttag	40	2	80
Wandertag	30	1	30
Projekttag	40	1	40
Schulsilvester	20	1	20
Projektwochen	160	1	160



Aufgaben in der Schule





Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschule

1. Ziele des neudefinierten Berufsauftrages
2. Jahresarbeitszeit
3. Tätigkeitsbereiche
4. Lehrpersonen
5. Musterschule
- 6. Arbeitszeiterfassung**
7. Aktueller Stand & Ausblick



Arbeitszeiterfassung

	Unterricht	pauschal, keine Erfassung
	Schule	Erfassung
	Zusammenarbeit	Erfassung
	Weiterbildung	Erfassung
	Klassenlehrperson	pauschal, keine Erfassung



Arbeitszeiterfassung



Schule

Erfassung



Zusammenarbeit

Erfassung



Weiterbildung

Erfassung

Instrumente

Verantwortung: Lehrperson



Überprüfung: Schulleitung

Leistungen erfassen						
Datum	Beginn	Ende	Dauer	Leistung	Komme	
20.02.2014	13:30	14:30	01:00	Schule, Sitzungen, Weitere	Sitzung	
21.02.2014	09:00	11:00	02:00	Schule, Anlässe, Vorbereitung	Winters	



Arbeitszeitsaldo für Lehrpersonen

- Ein positiver Arbeitszeitsaldo kann entstehen, wenn
 - a) die Schulleitung der Lehrperson zusätzliche Unterrichtslektionen oder Aufgaben übergibt,
 - b) die Lehrperson in Bezug auf die weiteren Tätigkeiten ausserordentliche Leistungen erbringen muss und darüber die Schulleitung innert zwei Wochen informiert hat.

Entwurf LPVO



Arbeitszeitsaldo für Lehrpersonen

Übertragung auf das nächste Schuljahr

Positiv: maximal 300 h

Negativer: maximal 50 h

Entwurf LPVO



Berufsauftrag für Lehrpersonen der Volksschule

1. Ziele des neudefinierten Berufsauftrages
2. Jahresarbeitszeit
3. Tätigkeitsbereiche
4. Lehrpersonen
5. Musterschule
6. Arbeitszeiterfassung
7. **Aktueller Stand & Ausblick**



Aktueller Stand & Ausblick

- Kantonsrat: Zustimmung am 2. September 2013
- Ausarbeitung Lehrpersonalverordnung LPVO
- Regierungsratsentscheid zu LPVO-Änderungen
- Genehmigung von einzelnen LPVO-Paragraphen durch Kantonsrat
- Inkraftsetzung: Frühestens Schuljahr 2016/17



Besonderheiten

Kindergarten	gleicher Takt wie Primar, 24 h
Hausämter	umstritten, zu thematisieren
IF	26 oder 28 WL pro VZE 62 h pro WL ?
Altersentlastung	Gemeindeeigene VZE
Ressourcen SL	Antrag liegt vor



Ziele des neudefinierten Berufsauftrags

1. Klärung quantitativer Erwartungen
2. Schutz vor zeitlicher Überbeanspruchung
3. Nutzung professioneller Stärken
4. Verbindlichkeit und Transparenz
5. Stärkung der Schulleitungen
6. Keine zusätzliche Belastung



Fragen an:

Martin Kull

Bildungsdirektion Kanton Zürich
Volksschulamt
Pädagogisches, Aufsicht Privatschulen
Walchestrasse 21, Postfach
8090 Zürich

Tel. 043 259 53 36

martin.kull@vsa.zh.ch
www.volksschulamt.zh.ch